



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

Ente Acque della Sardegna

PIAO 2023

SEZIONE 4

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

In riferimento a quanto disposto dell'art. 4 del D. Lgs. n. 75 del 2017 il Piano Triennale del fabbisogno del personale deve essere aggiornato annualmente al fine di adeguare la programmazione alle esigenze organizzative ed alle modifiche normative.

L'ente Acque della Sardegna ha pertanto provveduto, con propria deliberazione n. 14 del 29.03.2023, a rimodulare il proprio Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025, nell'ambito della capacità assunzionale di tale periodo, prevedendo il reclutamento delle figure professionali ritenute più rispondenti alle esigenze organizzative e funzionali dell'Enas.

Ciò è stato fatto tenendo conto delle indicazioni formulate con la Deliberazione n.18/35 del 10.06.2022 della Giunta Regionale con la quale sono stati stabiliti i principi e i criteri cui le amministrazioni del Sistema regione devono attenersi nel formulare il proprio fabbisogno.

La normativa di riferimento vincola le assunzioni di personale ai seguenti principi e condizioni:

- aver assolto gli obblighi della programmazione del fabbisogno di personale (art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
- aver rispettato, ai sensi dell'art. 9, del D.L. n. 113/2016, i termini di approvazione dei documenti contabili e di trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009;
- aver rispettato i saldi di bilancio previsti dalla normativa ed aver inviato la certificazione dei risultati conseguiti al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- essere in regola con l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- aver rispettato le norme sul contenimento della spesa per il personale e sulla razionalizzazione delle strutture;
- aver attivato il Piano della performance, il quale è unico per il comparto di contrattazione.

In riferimento a tali vincoli l'Enas :

- ha assicurato, a decorrere dal 2014, il contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- ha accertato che gli stanziamenti di bilancio necessari per l'esecuzione del presente piano triennale troveranno corrispondenza nel bilancio pluriennale 2023-2025 di prossima approvazione;
- ha preso atto che l'attuale dotazione effettiva del personale dipendente, aggiornata alla data odierna e con le assunzioni già programmate, precedentemente deliberate per il 2022 e 2023, e attuate con provvedimento di assunzione in ruolo, risulta essere:



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

PERSONALE DIRIGENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (Ruolo Enas)	VACANZE (Ruolo Enas)	PRESENZE Assegnazioni temporanee/comandi In (a carico bilancio Enas)
DIREZIONE GENERALE	1	0	- 1	0
SERVIZI	10	7	- 3	1
TOTALE	11	7	- 4	1

PERSONALE DIPENDENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (Ruolo Enas)	VACANZE (Ruolo Enas)	PRESENZE Assegnazioni temporanee/comandi In (a carico bilancio Enas)
Categoria D	105	89	- 16	
Categoria C	90	63	- 27	
Categoria B	111	73	- 38	
Categoria A	4	0	- 4	
TOTALE	310	225	- 85	

la verifica del contenimento della spesa per il personale entro la media della spesa del triennio 2011-2013 è stata effettuata sulla base dei dati di contabilità del personale al 31/12/2022 e con riferimento alle spese impegnate e riferite alle seguenti voci:

- retribuzioni lorde (retribuzioni fisse e accessorie, indennità varie, buoni pasto, compensi per incentivo alla progettazione art. 47 l.r. n. 31/1998, assegni familiari);
- altre spese per il personale (formazione del personale, spese per concorsi e selezioni);
- contributi sociali a carico Ente (oneri previdenziali ed assistenziali, TFR, FITQ);
- acquisto di servizi (oneri per sorveglianza sanitaria, premi assicurativi, formazione ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, visite fiscali);
- l'IRAP non è stata inserita fra le spese in quanto esclusa dal valore della produzione, calcolato, per l'Enas, come soggetto che svolge attività commerciale;



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

All'importo complessivo della spesa così determinata, sono state successivamente detratte:

- Spese a carico di finanziamenti ricevuti a copertura delle spese di personale ENAS impegnato nei progetti finanziati con fondi UE/MIT/RAS;
- spese per incentivi alla progettazione i cui oneri sono ricompresi nei costi delle opere;
- spese per le categorie protette (quota obbligatoria);
- spese sostenute per il personale ENAS comandato OUT e altre spese rimborsate da enti diversi (RAS, Agenzie ed Enti regionali, indennizzi INAIL ricevuti a titolo di rimborso degli infortuni);

Spesa per il personale 2022					
SPESE (in euro)		COMPONENTI DA SOTTRARRE (in euro)		SPESA AL NETTO DALLE COMPONENTI DA SOTTRARRE	SPESA MEDIA TRIENNO 2011/13
Retribuzioni lorde	9.242.210,76	Spese a carico di finanziamenti comunitari o privati	129.125,46		
Altre spese per il personale	149.946,16	Spese non costituenti retribuzioni o oneri per il personale	169.988,02		
Contributi sociali a carico dell'ente	3.367.664,05	Compenso e oneri per incentivo alla progettazione art. 113 D.Lgs. 50/2016	22.056,65		
Contributi sociali figurativi	991.305,38	Spese per le categorie protette (quota obbligatoria)	790.522,95		
Acquisto di servizi	715.354,04	Spese per il personale assegnazione temporanee out oggetto di rimborso	404.722,00		
Rimborsi erogati per le spese di personale	1.019.521,38	Impegni per oneri per progr.prof.li 2007-2010 e 2015	133.610,51		
TOTALE SPESE PER IL PERSONALE	15.486.001,77	TOTALE COMPONENTI DA SOTTRARRE	1.650.025,59	Euro 13.835.976,18	Euro 15.038.364,89
Saldo disponibile al 31 dicembre 2022: Euro 1.202.388,71					



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

Il calcolo della capacità assunzionale è stato effettuato considerando le economie derivanti dalle cessazioni del triennio 2022-2024, ovvero voci fisse e relativi oneri previdenziali, esclusi retribuzioni accessorie e futuri incrementi contrattuali, come indicato dalla DGR n. 55/21 del 05.11.2020.

L'importo complessivo della capacità assunzionale relativa alla rimodulazione del periodo 2023-2025 è il seguente:

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 - 2025				
	Risorse da economie cessazioni 2022	Risorse da economie cessazioni 2023	Risorse da economie cessazioni 2024	Totale per tipologia
personale dirigente	-	-	-	-
personale dipendente	€ 541.352,72	€ 413.134,07	€ 156.633,82	€ 954.486,79
Totale per anno	€ 541.352,72	€ 413.134,07	€ 156.633,82	
IMPORTO COMPLESSIVO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 - 2025				€ 954.486,79

Per gli anni 2022-2024 la capacità assunzionale teorica necessaria a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno per gli anni 2023-2025 è pari a complessivi € 954.486,79 come sopra riportato.

A fronte del predetto importo, le risorse che saranno disponibili nel bilancio di previsione finanziario 2023-2025 che rappresenteranno il limite finanziariamente sostenibile per effettuare nuove assunzioni, consentiranno di disporre dell'intera capacità assunzionale teorica.

La previsione sull'andamento della spesa del personale per il triennio 2023-2025 sono esposte nell'Allegato A alla citata delibera Enas n. 14 del 29.03.2023, ricomprensente tra le voci in detrazione oltre alle cessazioni programmate, i rimborsi del personale in assegnazione temporanea out e la quota di finanziamenti di lavori ottenuta o prevista nel periodo suddetto, nonché i differenziali di spesa rispetto alla media del triennio 2011-2013 quantificata in € 15.038.364,89.

Si è rilevato che la spesa a regime per le assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2022, incidenti sulla capacità assunzionale, ha pienamente rispettato il limite delle risorse



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

createsi per effetto delle cessazioni degli anni precedenti nel rispetto del turn-over del personale (Allegato B alla citata delibera Enas n. 14 del 29.03.2023), ed è stata attuata in parte la programmazione definita per il triennio 2022-2024 con la deliberazione CS n. 10/25.02.2022.

Si evidenzia che nell'Allegato A la spesa per le assunzioni è riferita ai soli mesi di lavoro nell'anno di reclutamento ai fini della previsione di bilancio, e per gli anni seguenti la spesa sarà a regime e che ai sensi dell'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014, come modificato dall'art. 14-bis del D.L. n. 4 del 28.01.2019, è possibile computare per ciascuna annualità, nel rispetto della programmazione delle capacità assunzionali e di quella finanziaria e contabile, le cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

Considerato che non risultano interamente coperte le posizioni riservate alle categorie protette, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, l'Enas dovrà procedere, mediante utilizzo di una graduatoria vigente di un concorso pubblico indetto dalla Regione Sardegna, l'immissione in ruolo di un posto riservato ad assunzioni obbligatorie in categoria C, livello retributivo 1, i cui costi non incidono sulla capacità assunzionale, come previsto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014.

Laddove si verificassero, anche in corso d'anno, ulteriori scoperture di posizioni riservate alle categorie protette si procederà di conseguenza mediante utilizzo graduatorie vigenti di un concorsi pubblici di altre pubbliche Amministrazioni;

Ciò premesso si rende necessario, valutate le attuali necessità di personale dell'Ente, procedere, nell'arco del triennio 2023-2025, alle misure indicate nella tabella che segue, tenuto conto delle assunzioni già deliberate nel precedente Piano del fabbisogno 2022-2024, che vengono pertanto confermate:



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

	Categorie personale dipendente				Totale	Dirigenti	Totale	
	A	B	C	D		Dir.		
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /cessioni contratto altre amministrazioni previa stipula di convenzione		1	1	7	9	3	3	Unità già deliberate Piano fabbisogno 2022-2024
Selezioni interne progressioni verticali			2		2			
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /mobilità/cessioni contratto altre amministrazioni previa stipula di convenzione		3	10	4	17			Nuove unità Piano fabbisogno 2023-2025
Selezioni interne progressioni verticali			1		1			
Procedure concorsuali pubbliche /scorrimento graduatorie concorsuali /cessioni contratto altre amministrazioni previa stipula di convenzione								
Totale	-	4	14	11	29	3	3	

Pertanto si procederà alle seguenti assunzioni:

- a)** assunzione a tempo indeterminato di undici funzionari amministrativi e/o tecnici categoria D, livello economico 1, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico (assunzioni già programmate con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022);
- b)** assunzione a tempo indeterminato di undici istruttori amministrativi e/o tecnici categoria C, livello economico 1, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico (assunzioni già programmate con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022 per n. otto unità);



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

- c)** assunzione a tempo indeterminato di quattro assistenti tecnici categoria B, livello economico 1, mediante concorso pubblico ex art. 16 L. 56/1987, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico ex art. 54 L.R. 31/98;
- d)** mobilità verticale interna di tre unità dalla Categoria B alla Categoria C, nei profili di istruttore, con utilizzo della riserva massima del 30% dei posti relativi alle assunzioni di dipendenti già programmate nel triennio 2021-2023 e 2023-2025 (assunzioni per numero due unità già programmate con deliberazione CS n. 31 del 30.06.2021 e con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022);
- g)** assunzione di tre dirigenti mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico, in relazione alla vacanza dal servizio posizioni dirigenziali che si determineranno nel 2023 e nel 2024 (assunzioni già programmate con deliberazione CS n. 31 del 30.06.2021 e con deliberazione CS n. 10 del 25.02.2022) e nel 2025 per la cessazione dal servizio per quiescenza di un dirigente di ruolo;

Si specifiche inoltre che :

- a fronte delle assunzioni programmate nel presente Piano non sussistono esuberi di personale;
- relativamente alle esigenze assunzionali del personale di categoria B, le assunzioni indicate nel presente Piano sono state previste ad integrazione dei contingenti resi temporaneamente disponibili dall'Assessorato regionale al Personale (assegnazione personale ex Esaf) e dall'Agenzia Forestas.
- che nel corso del triennio 2023-2025 si dovrà procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per l'acquisizione delle figure professionali necessarie all'attuazione dei progetti di competenza regionale collegate al Next generation EU, al Piano nazionale di resistenza e resilienza (PNRR) e alle altre forme di programmazione di rilancio economico-sociale adottate a livello internazionale e nazionale, nei limiti delle risorse specificamente destinate.

Quanto sopra indicato è stato inserito (a seguito di informativa sindacale resa in data 01.03.2023) nel Piano Triennale del fabbisogno del personale approvato dall'Enas con



PIAO 2023 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

propria deliberazione n. 14 del 29.03.2023, con la quale è stata prevista, nell'ambito dei limiti finanziari concessi dalla capacità assunzionale delineata per il periodo di riferimento del presente Piano, la possibilità di procedere anche ad assunzioni di personale con contratto part-time e a tempo determinato in tutte le situazioni in cui risulti opportuno e necessario per il funzionamento dell'Ente e nell'ambito dei vincoli normativi nazionali e regionali stabiliti in materia.

Con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 14 del 29.03.2023, che nel presente PIAO viene richiamata e confermata, si è disposto:

- l'adozione del Piano triennale di fabbisogno per il triennio 2023 – 2025;
- la previsione di spesa per i bilanci 2023-2025 a fronte delle assunzioni in attuazione del piano di reclutamento e riepilogo capacità assunzionale e utilizzo risorse di cui al successivo Allegato A;
- che le assunzioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite delle risorse create per effetto delle cessazioni e nel rispetto del turn-over del personale di cui al successivo Allegato B;
- per il triennio 2023 – 2025 il reclutamento delle figure professionali, come precisato nel successivo Allegato C.